



Sindacato Autonomo

SINDACATO ITALIANO LAVORATORI
CREDITO ENTI ASSIMILATI

Segreteria di Coordinamento



www.silceagruppointesa.org

info@silceagruppointesa.org

PROROGA ACCORDI

Nella giornata del 01 agosto 2006 è stato siglato un accordo dove la regolamentazione aziendale in materia di lavoro a tempo parziale, banca delle ore e mobilità, decaduta in data 30/04/2006, viene prorogata fino a tutto il 31/12/2006. (**accordi in vigore visibili sul nostro sito www.silceagruppointesa.org**)

Il **SILCEA**, con comunicato del 24 luglio 2006, **aveva** da subito aspramente contestato, sui tempi e i modi d'applicazione, la disposizione aziendale riguardante la "banca ore" pubblicata su Web Intesa News il 21 luglio 2006 la quale ripristinava, **trascorsi quattro mesi dall'inizio dell'anno**, quanto disposto dal CCNL (art.97) in materia, ed **aveva** nel contempo richiesto un accordo-proroga fino al 31/12/2006 o almeno fino ad una definizione del C.I.A. considerando questa scelta, l'unica soluzione per mantenere equità in materia tra tutti i colleghi.

L'accordo-proroga siglato, riteniamo sia un passaggio dettato dal buon senso che principalmente permette di evitare pericolose e gravi discriminazioni che si sarebbero inevitabilmente create tra i colleghi, in quanto alla data del 30/04/2006 le posizioni individuali riguardo l'accumulo della "banca ore" erano differenti e il ripristino al 1/05/2006 delle previsioni del CCNL in materia, avrebbe costretto molti colleghi a dover superare le 100 ore (massimo previsto dal CCNL!!!) prima di poter arrivare alla monetizzazione degli straordinari.

Ci chiediamo solamente; **perchè** questo incontro non è stato fatto in prossimità della scadenza degli accordi? **perchè** l'azienda ha comunicato il ripristino dell'art 97 del CCNL al 21 Luglio retrodatando la validità di ben 3 mesi creando di conseguenza un ulteriore disorientamento nei confronti dei colleghi?

Apprezzando quanto è stato fatto, questi **perchè** seguiamo comunque a chiederceli, e ci auguriamo nel contempo che quanto riportato nel CODICE ETICO ("**sviluppare un dialogo costruttivo e costante sia con, e tra, i lavoratori sia con il sindacato che li rappresenta**") possa essere messo in pratica anche con i tempi giusti !

Milano 03 agosto 2006

La Segreteria di Coordinamento